

سياسة المساواة

مركز اكسبيرتس للتدريب وتنمية الموارد البشرية ملتزم بالسعي لتحقيق تكافؤ الفرص في جميع جوانب عمله وعلاقاته مع الأفراد والجماعات.

يضمن المركز عدم التمييز ضد أي فرد أو مجموعة على أساس العرق، اللون، الجنسية، الأصل العرقي أو الوطني، الانتماء السياسي، الجنس، العمر، الإعاقة، الطبقة الاجتماعية أو المسؤوليات الأسرية في منشأتنا.

تهدف هذه السياسة إلى ضمان أن أي موظف أو عميل أو مشارك أو مستخدم للخدمات لا يتلقى معاملة أقل تفضيلاً بناءً على أي من الأسباب المذكورة أعلاه.

في الممارسة العملية:

- يلتزم مركز اكسبيرتس للقضاء على التمييز في ممارسات التوظيف.
- يقدم خدماته دون تمييز.
- يضمن تنفيذ سياسة تكافؤ الفرص، لضمان أن يكون لجميع الأعضاء فرصة متساوية في التعبير والمشاركة في إدارة المركز.
- يضمن إبلاغ جميع الموظفين والزبائن بسياسة تكافؤ الفرص.
- يحرص على تدريب الموظفين بشكل مناسب على تطبيق السياسة في الممارسات العملية (مثل التوظيف، الموارد، تقديم الدورات، التدريبات العملية، الطعام والشراب، إلخ).

الإدارة مسؤولة عن ضمان عدم التمييز ضد أي متقدم أو موظف أو مستخدم للخدمات أو متطوع بناءً على العمر، الطبقة الاجتماعية، الأصل العرقي أو الوطني، الإعاقة، الحالة الاجتماعية، المعتقدات السياسية، العرق، الدين، الجنس.

الإدارة العليا مسؤولة عن أي أفعال تمييز غير قانونية يقوم بها الموظفون، حتى وإن تمت تلك الأفعال دون علم أو موافقة الإدارة.



ابوبكر خليل عبدالله فرح

المدير العام

Rev. 02, Date: 01st March 2023